

**Информация
об итогах внедрения Целевой модели наставничества
в МБОУ «СШ №9»**

Приказ о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://shkola9glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/?catalogue=1&sub=136
Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://shkola9glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/?catalogue=1&sub=136
План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций	https://shkola9glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/?catalogue=1&sub=136
Программа наставничества образовательной организации	https://shkola9glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/?catalogue=1&sub=136
Приказ о назначении куратора внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации (приказ о назначении)	https://shkola9glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/?catalogue=1&sub=136
Количество наставнических пар	2
Приказ о закреплении наставнических пар	https://shkola9glazov-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/?catalogue=1&sub=136
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	2
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	50 %
Доля педагогов образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации	9%

<p>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</p>	
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	0
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	81%
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	87%
<p>Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей образовательной организации</p>	0 %
<p>Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в образовательной организации</p>	0 %

Директор МБОУ «СШ №9»



С.А. Сабрекова